

DOKKAN

DOKKUFUNDUR

*Launagreiningar - stutt erindi um beitingu
launagreininga í þágu jafnréttisvinnu fyrirtækja*





Ráðður

Launagreiningar

Jafnrétti

Gæði

Viðfangsefni dagsins

1. | Launagreiningar

Hver framkvæmir launagreiningar og í hvaða tilgangi?

3. | Frávikagreining

Rýni í frávik, viðmið og ákvörðunarlíkan.

2. | Aðhvarfsgreining

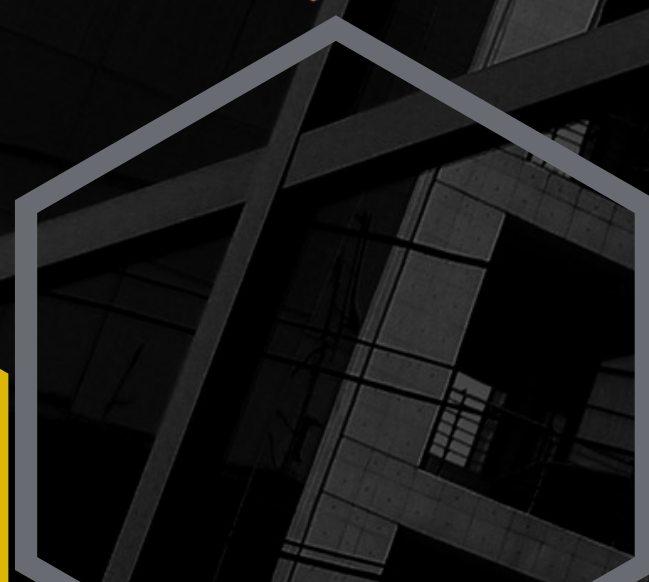
Hvað er aðhvarfsgreining og hvernig á að beita þeirri aðferð?

4. | Markmiðasetning

Tenging mælikvarða við stefnu, lagalegar kröfur og framtíðarsýn.



Ráðgjafastofa sem sérhæfir sig í
jafnlaunakerfum, stefnumótun og
greiningavinnu í þágu jafnréttis og
sjálfbærni





Teymið



Falasteen

- Bsc viðskiptafræði, MPM
- Sjálfbærni, mannauðsmál og launarannsóknir



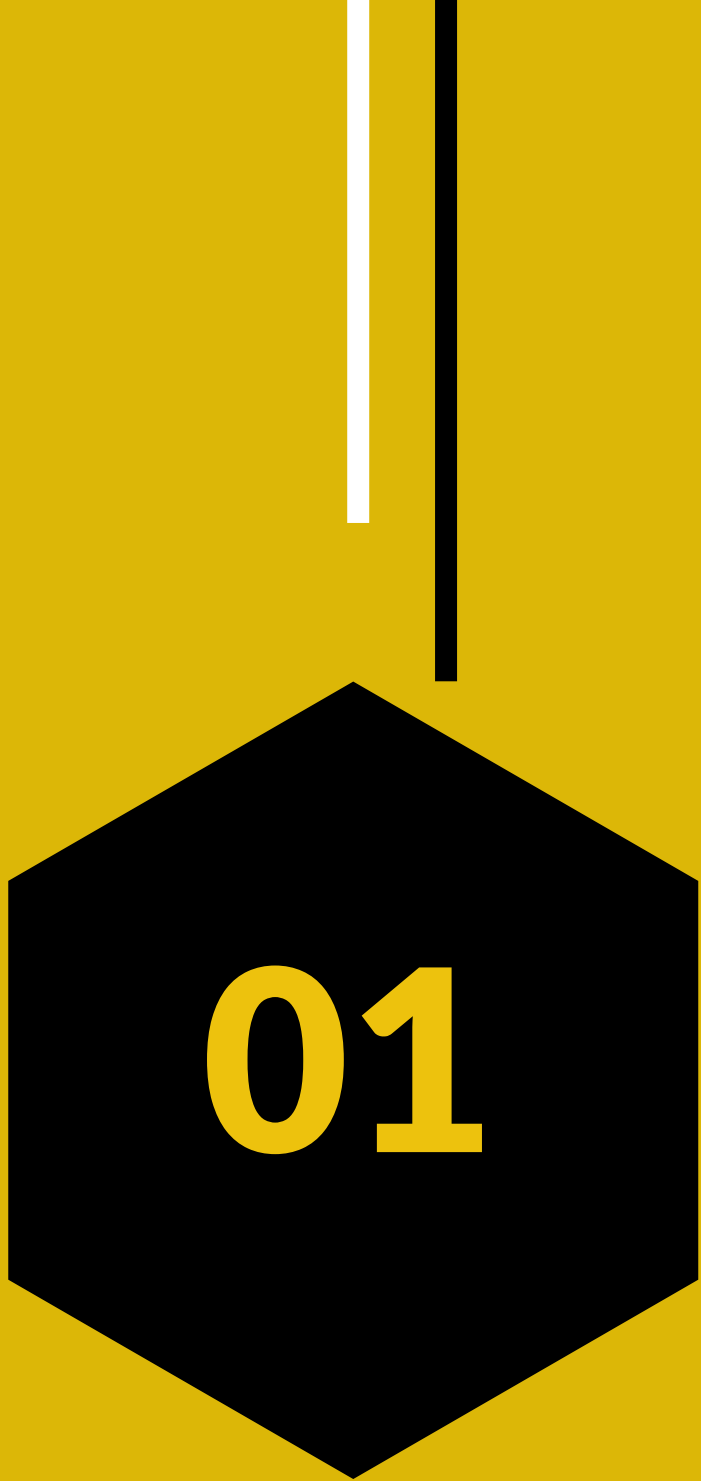
Gyða Björg

- Bsc. rekstrarverkfræði
- Launagreiningar, rekstrarreikningar og bi



Anna Beta

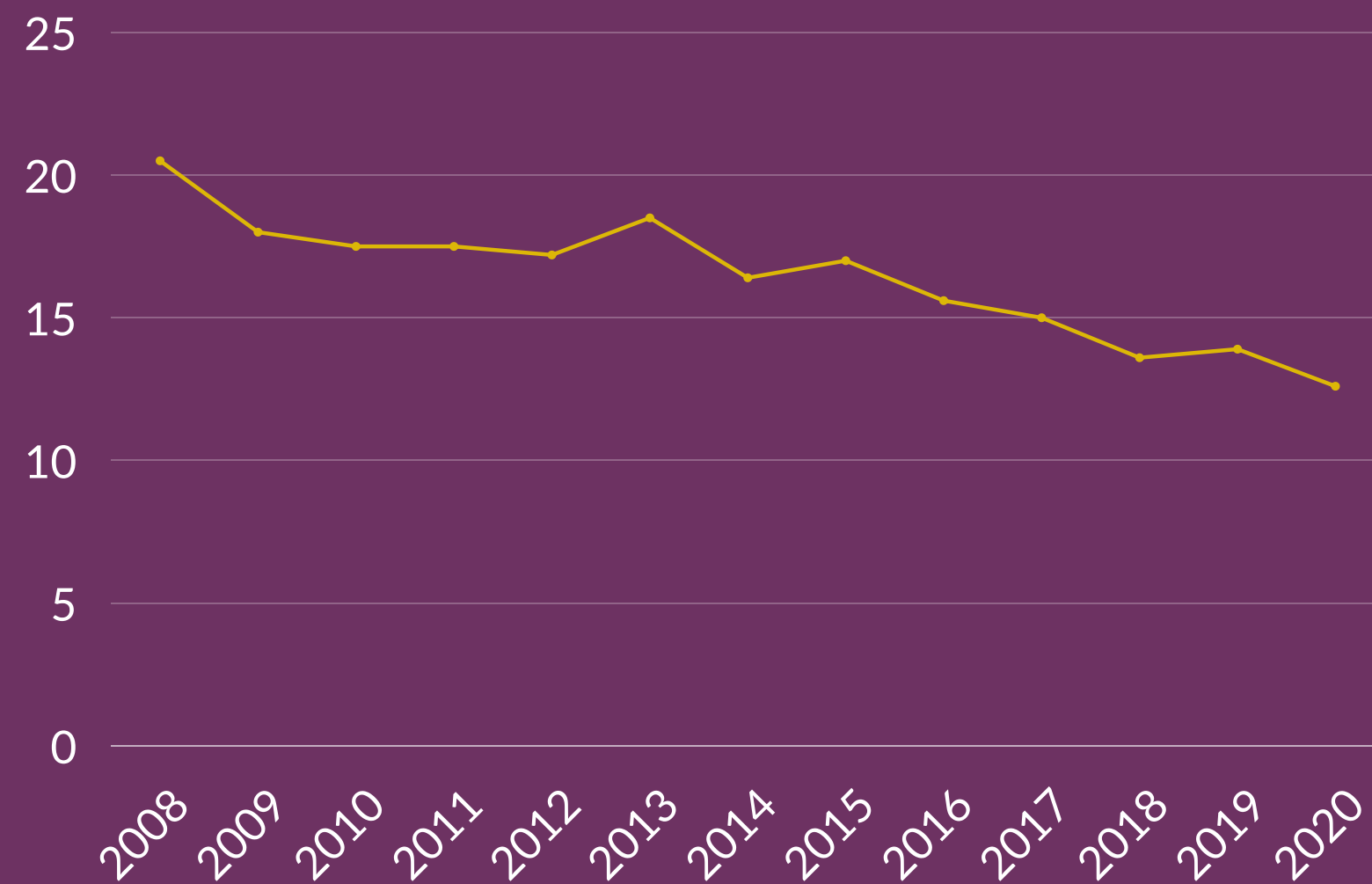
- Msc. byggingaverkfræði
- Stjórnun, úttektir og gæðakerfi

A decorative graphic on the left side of the slide. It consists of two thin vertical lines at the top, one white and one black, which extend downwards to a dark blue hexagon. The hexagon contains the number '01' in a bold, yellow, sans-serif font.

01

Launagreiningar

Óleiðréttur launamunur á Íslandi



Óleiðréttur launamunur kynjanna 2008-2020, Hagstofa Íslands

Launamunur er til staðar í öllum atvinnugreinum, þvert á allan vinnumarkað

Hagstofan vaktar og mælir kjör launafólks á Íslandi og birtir reglulega niðurstöður kjararannsókna.

01.

Launagreiningar jafnlaunakerfa

**Kröfukafli um vöktun og mælingar
Leiðbeiningar um framkvæmd
launagreininga**

Fyrirtæki sem fara í gengum
jafnlaunavottun þurfa að framkvæma
launagreiningar sem byggja á
viðmiðum til ákvörðana launa



Launamunur

(e. pay gap)

Auðvelt að mæla, á sér oftast skýringar, þýðir ekki að verið sé að brjóta á fólki

Launamismunur

(e. pay discrimination)

Erfitt að mæla, huglægar breytur geta haft áhrif á mat, ólöglegt

Two vertical lines, one white and one black, extending from the top edge of the slide down to the top of the yellow hexagon.

02

Aðhvarfsgreining



02.

Aðhvarfsgreining

Tölfræðileg aðferð við að lýsa sambandi breyta

Mæling á launamuni kynjanna er oft útfærð með aðhvarfsgreiningum. Ákveðnar skorður eru á hvenær sú aðferð hentar vel.

Mat á áhrifum kyns á laun

Til að meta áhrif kyns er gerð greining á því hversu mikil áhrif kyn hefur á launamun og er það metið út frá því vægi sem breytan „kyn“ fær í formúlunni.

Mat á launamuni kynjanna

Skýr mælikvarði sem auðvelt er að endurtaka mælingu á



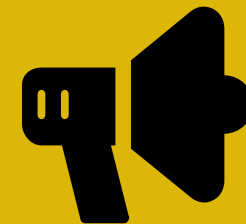
Ákvarðanatól

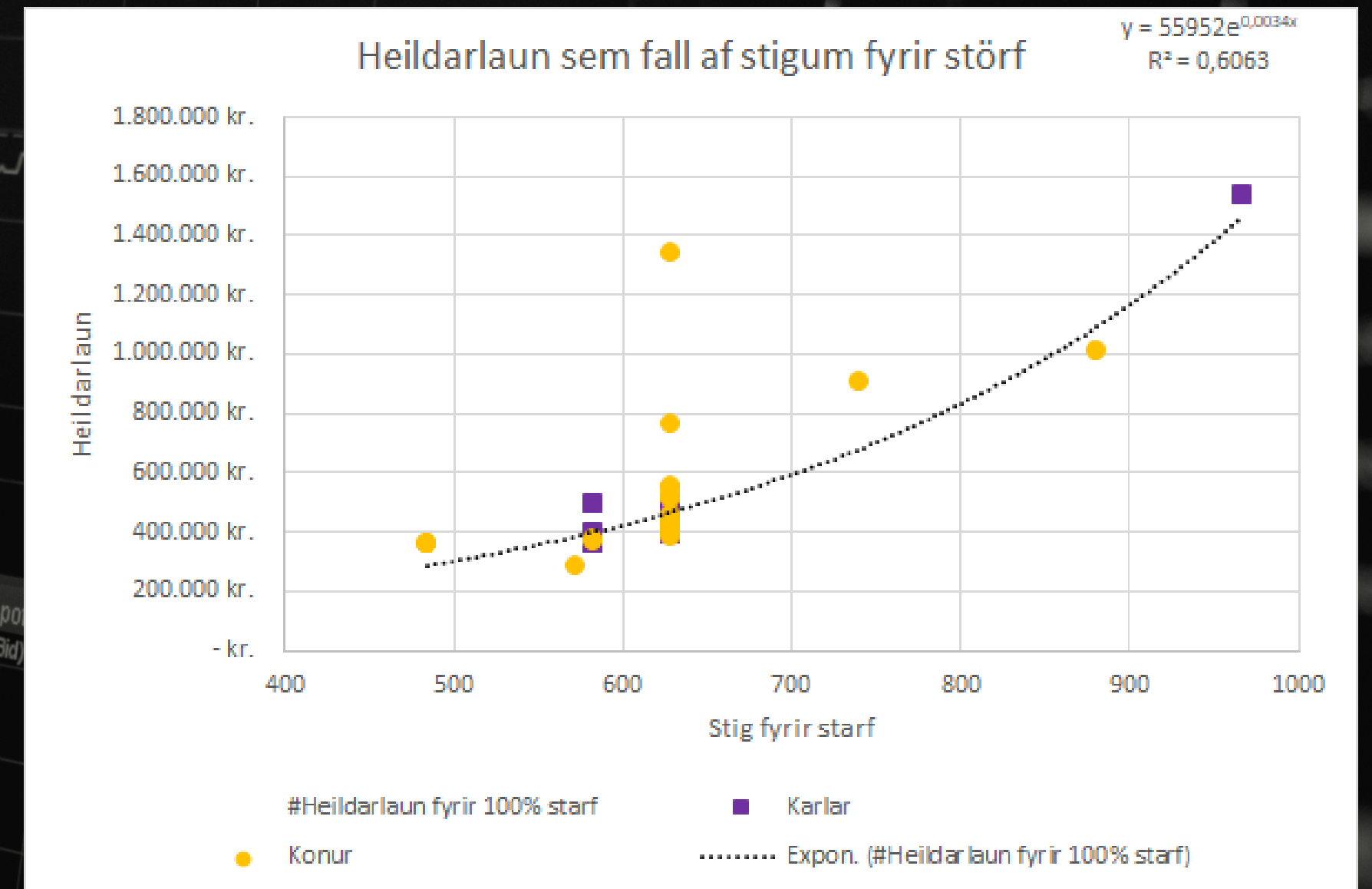
Hægt er að nota formúlu fyrir jöfnu bestu línu til að reikna spágildi fyrir stig

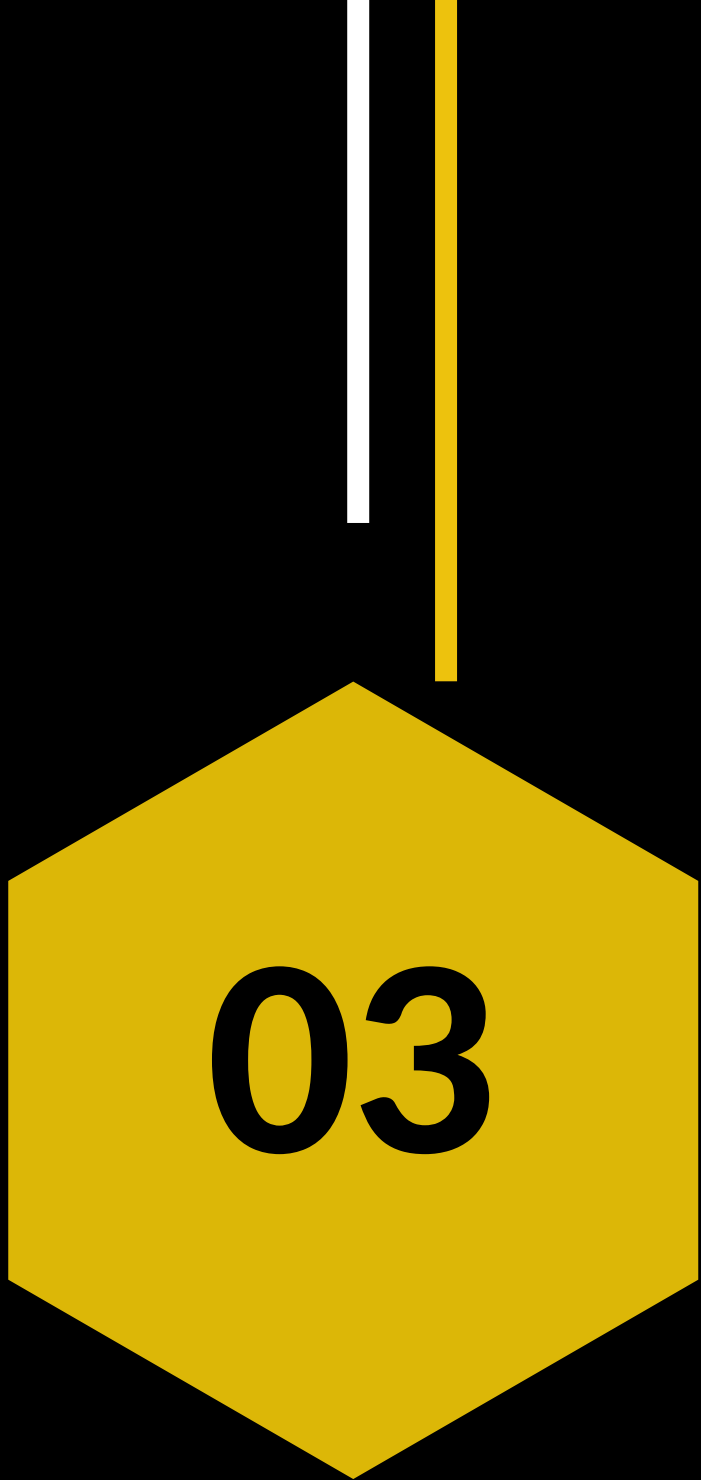


Frávikagreining

Rýni í launamyndun alls starfsfólks óháð kyni, myndar vogarstöng til að meta alla út frá sömu viðmiðum





A decorative graphic on the left side of the slide. It consists of two vertical lines at the top: a white one on the left and a yellow one on the right. Both lines extend downwards and terminate at the top vertex of a yellow hexagon. The hexagon is solid yellow and contains the white text '03' in its center.

03

Frávikagreining

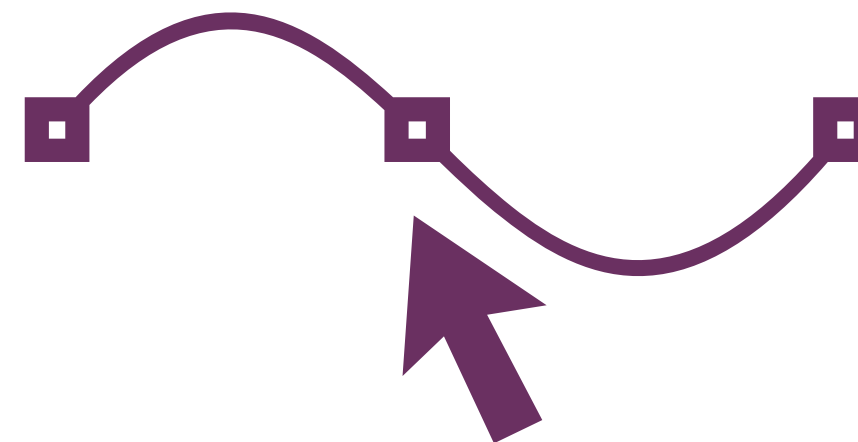
03.

Frávik

(e. deviation)

Frávikagreining

Greining á frávikum frá
aðhvarfsgreiningu, hversu langt hver
punktur lendir frá aðhvarfslínunni



Spannir og viðmið

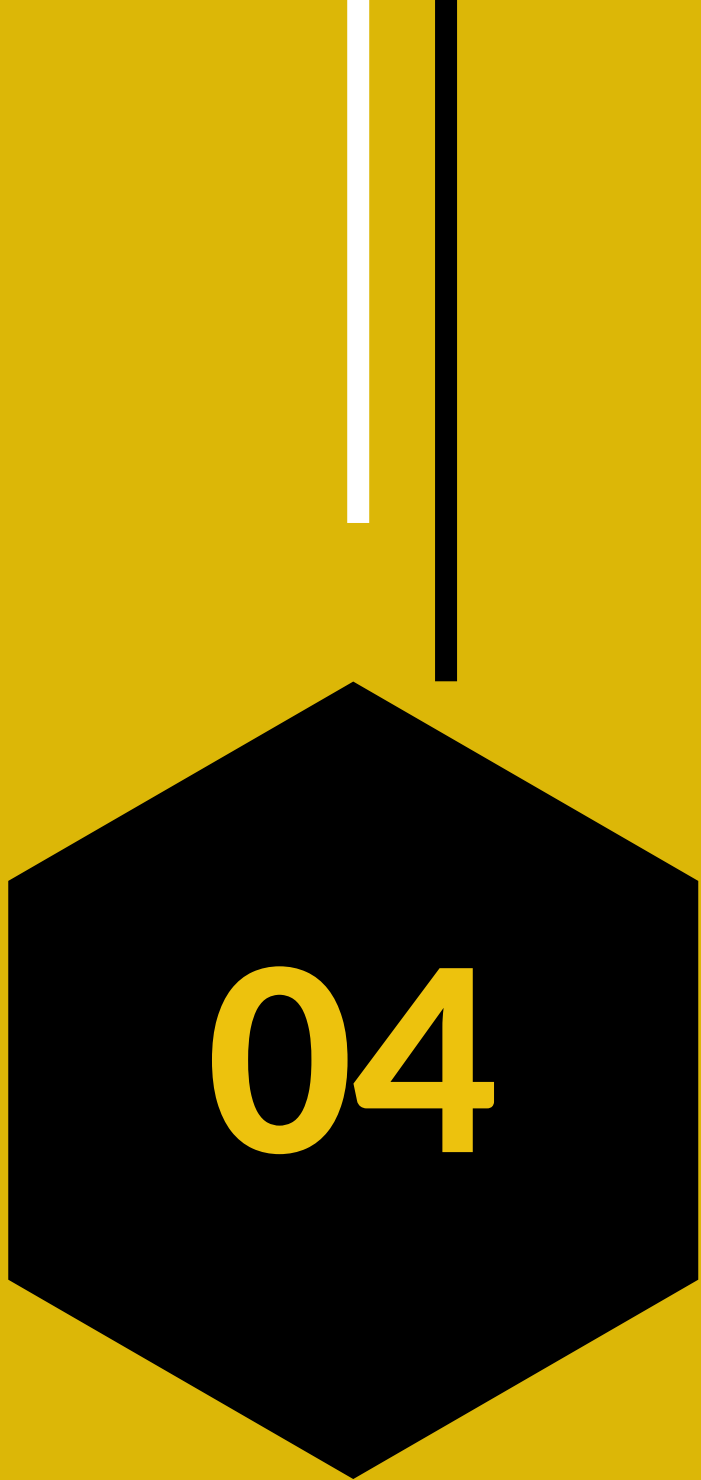
Laun spanna ákveðið bil og eitt af
verkefnunum er að ákvarða þau
viðmið

Mælikvarðar

Þegar mælikvarðar liggja fyrir er hægt að máta þá við stefnu fyrirtækisins

Markmið

Markmið ættu að vera til langtíma og skammtíma, vera mælanleg og í samræmi við stefnuna

A decorative graphic on the left side of the slide. It consists of two vertical lines at the top: a thin white line on the left and a slightly thicker black line on the right. These lines extend downwards to the top vertex of a dark blue hexagon. The hexagon is centered vertically and contains the number '04' in a bold, yellow, sans-serif font.

04

Markmiðasetning

04.

Markmiðasetning

Jafnlaunamarkmið

Heildarárangursviðmið í í jafnlaunamálum (varðandi launajafnrétti kynja) í samræmi við jafnlaunastefnu sem fyrirtæki einsetur sér að uppfylla.

Skýr ábyrgð

Markmið þurfa auðlindir og skýra ábyrgð, markmið geta snúist um hvers kyns umbætur

Aðgerðáætlun

Hvernig á að ná tilsettu markmiði, hvað fela aðgerðir í sér og hvenær á að ljúka við þær?

Einfalt og gagnsætt

Hvaða mælikvarða erum við með? Hvað segir stefnan?

Mælikvarðar verða að hafa einhverja meiningu. Launaumunur innan hópa er t.d. góður mælikvarði fyrir markmiðasetningu.

Kynjahlutfall



60%

40%

Meðaltal aukagreiðslna



60,000 kr.



40,000 kr.

Heildarstefna

Jafnlaunastefna á ekki að sitja ein ofan í skúffu. Tengja hana við launastefnu, sjálfbærnistefnu, mannauðsstefnu, heildarstefnu.

Skýr markmið

Því skýrari sem stefnan er, því auðveldara er að setja markmið til að vinna í átt að framtíðarsýn í samræmi við stefnu.



Viltu aðstoð?

1



Tölum saman

2



Skoðum gögnin

3



Skoðum stefnuna

4



Setjum fram
mælikvarða



Takk fyrir áheyrnina

Tek glöð á móti fyrirspurnum

Endilega hafið samband ef einhverjar
spurningar vakna

546-4644

gyda@radur.is

www.radur.is