



# Þróunarverkefni um launaákvarðanir

Sumar 2023 - Ráður ehf.

Vertu með og taktu þátt í nýju stefnumótunarsamtali okkar um launaákvarðanir. Verkefnið felur í sér að yfirfara núverandi framkvæmd launagreininga, finna leiðir til að bæta núverandi ferli og styðja við jafnlaunakerfi fyrirtækja. Kynningarfundur verður haldinn 29. júní og 14. ágúst verður haldið kynning á afurðum verkefnisins.

# Mælikvarðar fyrir launaákvörðanir



## Gagnaöflun og skilningur

Mælikvarðar sem styðja við nákvæma greiningar á launum í samræmi við sérhæfðar þarfir fyrirtækisins.

| Performance                                      | Never | Rarely | Sometimes | Mostly | Always | Comments |
|--|-------|--------|-----------|--------|--------|----------|
| 1 Shows strong initiative                        |       |        |           |        |        |          |
| 2 Works well with others in group-based projects |       |        |           |        |        |          |
| 3 Takes instructions and follows leaders well    |       |        |           |        |        |          |
| 4 Shows good leadership skills                   |       |        |           |        |        |          |
| 5 Stays focused on tasks at hand                 |       |        |           |        |        |          |
| 6 Knows how to prioritize tasks                  |       |        |           |        |        |          |
| 7 Has good communication with coworkers          |       |        |           |        |        |          |
| 8 Has good communication with superiors          |       |        |           |        |        |          |
| 9 Is dependable                                  |       |        |           |        |        |          |
| 10 Gets assignments in on time                   |       |        |           |        |        |          |
| 11 Arrives on time every day                     |       |        |           |        |        |          |
| 12 Work is of high quality                       |       |        |           |        |        |          |

Comments:

## Árangursmat & jafnlaunamál

Mælingar á raunverulegu árangri til að meta áhrif aðgerða í þágu jafnréttis



## Mælikvarðar og yfirsýn

Við viljum gera mælikvarða um jafnrétti aðgengilegri til að auðvelda hagnýtingu

# Ávinningur fyrir þáttakendur

## Ný birting á gögnum

Launagögn og niðurstöður úr launagreiningum verða nýtt til að birta niðurstöður á nýjan hátt.

## Stuðningur

Við ætlum að búa til efni sem styður betur við nýtingu launagreininga við starfsrækslu kerfa.

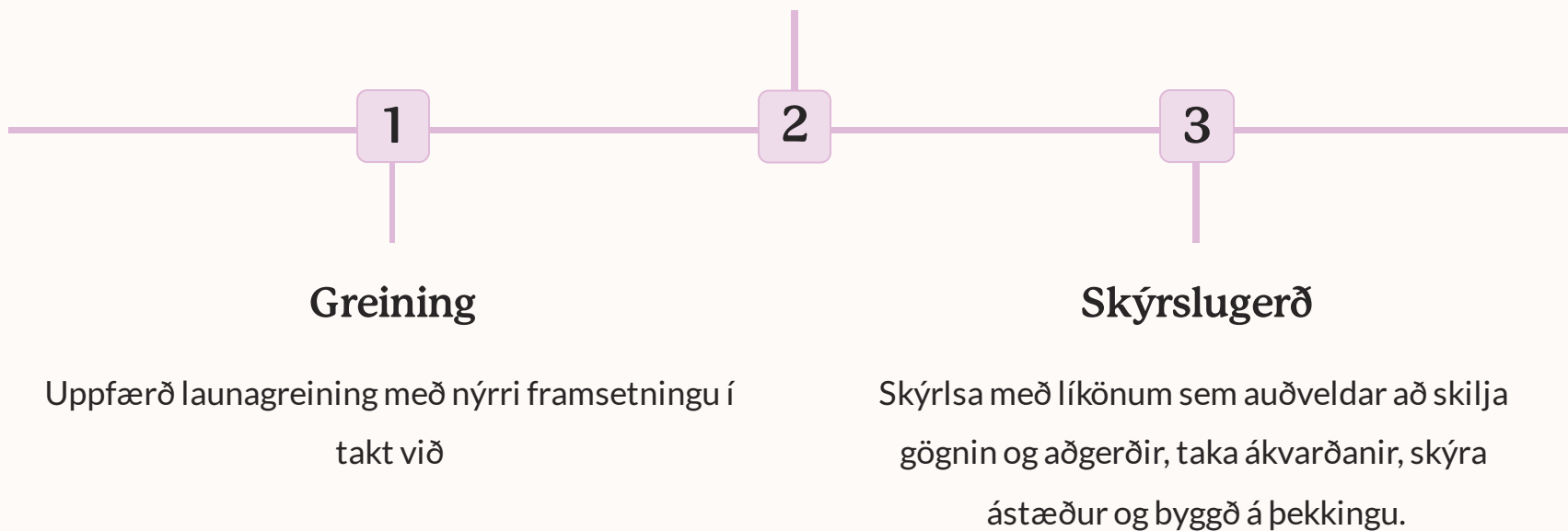
## Betri ákvarðanir

Við ætlum að tengja launagreiningar, launagögn og aðra gagnagrunna beint inn í ákvarðanaferli fyrirtækja. Hjálpa fólki að byggja upp öflug launateymi sem hafa allar þær upplýsingar um laun sinna starfa og niðurstöður kjarakannana til að taka betri ákvarðanir um launabreytingar og launasetningu.

# Helstu afurðir

## Mælikvarðar

Mælikvarðar sem nýtast við markmiðasetningu og ákvarðanir.



# Jafnrétti kynjanna og jafnlaunastaðall

Jafnlaunastaðall hefur veirð innleiddur hjá stórum meirihluta fyrirætkja á Íslandi. Þ

- Að bjóða upp á jafn laun fyrir jafna vinnu
- Að veita jöfn tækifæri til starfsmenntunar
- Að tryggja öruggt og gagnsamt vinnuumhverfi fyrir alla starfsmenn
- Að bjóða upp á sveigjanlegar vinnustundir til að styðja við jafnvægi vinnu og einkalífs

Ein leið til að vinna að þessu markmiðum er að hafa betri yfirsýn yfir þau gögn og mælikvarða sem styðja við aðgerðir í þágu aukins jafnréttis.

# Gögn sem við notum í verkefninu

## Launagögn

- Verkefni byggir á fyrri greiningum hjá Ráði og stendur til boða fyrir viðskiptavini sem hafa verið með okkur áður

## Matskerfi

- Við notum mat á störfum og önnur fylgigögn sem tilheyra jafnlaunakerfi

## Önnur gagnasöfn

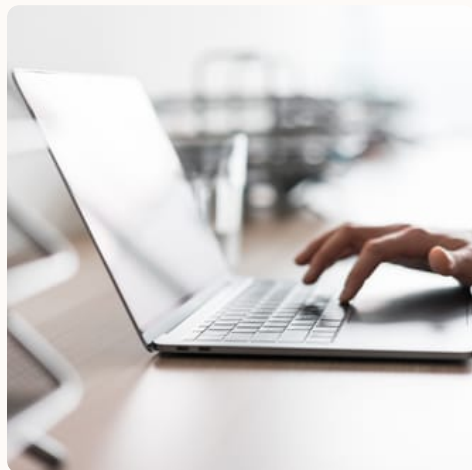
- Gagnasöfn kjarakannana
- Matskerfi sveitarfélagana
- Alþjóðlegir mælikvarðar

# Aðferðafræði launaákvæðana



## Launateymi

Við höfum verið að vinna með launateymi hjá okkar viðskiptavinum sem við erum að þjónusta. Það er teymi sem fer yfir allar ákvæðanir og samræmir aðferðafræði og skjalfestingu á skýran hátt.



## Samanburður launa

Launagreiningar eru grunnur að launaákvæðanalíkani sem einnig er hægt að bera saman við aðra gagnagrunna svo sem gögn frá Hagstofunni eða öðrum rannsóknaraðilum



## Gangsæi og jafnrétti

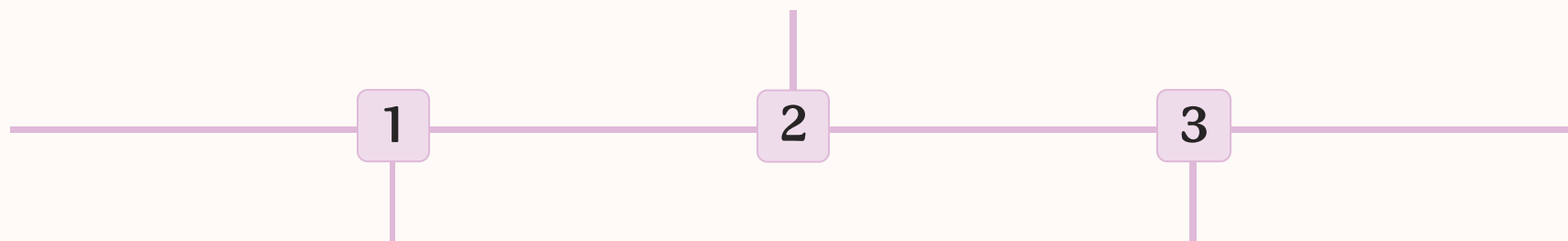
Betri ákvæðanataka leiðir af sér aukið gagnsæi. Til að standa vörð um jafnrétti er mikilvægt að auka gagnsæi og tryggja samræmi við ákvæðanir launa.

# Gæði og ákvarðanir

Jafnlaunakerfi er stjórnunarkerfi sem byggir á aðferðafræði stöðugra umbóta. En hvernig metum við gæði ákvaraðna sem geta sýnst huglægar og ómælanlegar?

## Greining

Greining á gögnum til að átta sig á landslagi og dreifingu verkefna, tækifæra og tekna. Styrkja leiðirnar til að efla kerfisbundnar Árangursmat og launaáætlun.



### Stefna

Stefna þarf að vera skýr þegar kemur á jafnrétti og vilji þarf að standa bakvið verkin. Þegar stefnan er skýr er auðveldara að vita hvort verið sé að vinna að henni eða ekki.

### Áhrif launakjörinnar

Undirbúningur og styrking af kerfisbundnum mælikvarða og jafnlaunamálum til að draga úr mismunandi í þessum félagslegum stuðningi og réttlæti á vinnumarkaði.



# Verðlagning og næstu skref

## Grunn þáttaka

Þáttaka í verkefni, afurðir eru greiningarskýrsla og mælaborð.

**350.000  
kr.+VSK**

## Extra þáttaka

Allt sem er í grunnpakkanum

Námskeið fyrir um gæði ákvaraðana og huglægar skekkjur

Þjálfun í notkun á kerfinu allt að 5 klst.

**500.000  
kr.+VSK**

# Um verkefnastjóra

Gyða Björg er með BS í rekstrarfræði frá Háskólanum í Reykjavík. Hún hefur mikla reynslu af launagreiningum og er nú meðal fremstu sérfræðinga um málefnið. Hún er meðstofnandi Ráðar og hefur starfað við ráðgjöf og greiningar í tengslum við jafnréttismál síðan 2012.

